**大学生**

**安全教育**

**教案**

**语文出版社**

课时分配表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **章序** | **课程内容** | **课时** | **备注** |
| **1** | 国家安全教育 | 2 |  |
| **2** | 人身财产安全教育 | 6 |  |
| **3** | 心理健康安全教育 | 3 |  |
| **4** | 生理健康安全教育 | 3 |  |
| **5** | 网络安全教育 | 3 |  |
| **6** | 公共安全教育 | 10 |  |
| **7** | 就业安全教育 | 3 |  |
| **总计** |  | 32 |  |

第七章 就业安全教育

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **课 题** | 就业安全教育 | |
| **课 时** | 3课时（135 min）。 | |
| **教学目标** | **知识技能目标：**  1．了解顶岗实习的安全要求，包括工作场所、生活、社交等方面的安全知识和应对  措施。  2．掌握识别虚假招聘信息、防范诈骗、保护个人信息、正确理解就业协议与合同条款等技能。  **思政育人目标：**  让学生通过学习就业安全教育，培养其在求职过程中保持理性、警惕和正确的求职心态。 | |
| **教学重难点** | **教学重点：**识别虚假招聘信息、防范诈骗、保护个人信息、正确理解就业协议与合同条款等技能  **教学难点：**就业、创业和留学过程中的安全风险及应对方法 | |
| **教学方法** | 讲授法、问答法、讨论法 | |
| **教学用具** | 电脑、投影仪、多媒体课件、教材 | |
| **教学设计** | 第1节课：考勤（2min）--课题导入（5min）--知识讲解（35min）--课堂小结（3min）--作业布置（2min）  第2节课：考勤（2min）--课题导入（5min）--知识讲解（35min）--课堂小结（3min）--作业布置（2min）  第3节课：考勤（2min）--课题导入（5min）--知识讲解（35min）--课堂小结（3min）--作业布置（2min） | |
| **教学过程** | **主要教学内容及步骤** | **设计意图** |
| **考勤**  **（2min）** | ■【教师】清点上课人数，记录好考勤  ■【学生】班干部报请假人员及原因 | 培养学生的组织纪律性,掌握学生的出勤情况 |
| **课题导入**  **（5min）** | **【案例启思】**  案例一：郎某是一名职业院校汽车维修专业的学生，在毕业前夕被安排到汽车销售公司 4S 店实习。2022 年 4 月的一天，郎某在独自维修汽车时，让司机配合进行挂挡、摘挡操作，然而车辆却突然向前滑行，郎某躲闪不及，被车撞伤，经医院诊断为左股骨粉碎性骨折和软组织损伤。  案例二：在某网络服务外包公司实习的小张，被外派到某电信公司机房值夜班。当发生网络故障时，他未请示主管便擅自进行网络修复，由于操作失误，导致网络中断 3 分钟，涉及用户达 15 万人。电信公司要求该网络服务外包公司赔偿 800 万元。  究其原因，主要为单凭经验、违章作业和缺乏知识。一些大学生自恃接受过高等教育，便想当然地依据经验去工作，如郎某；在操作或检修设备时不严格按照规程办事，像小张，对复杂的设备缺乏深入了解，处理问题时违反正确的程序。  这两个案例为大学生顶岗实习的安全问题敲响了警钟。  一方面，这深刻地警示着大学生，顶岗实习绝非可以掉以轻心的阶段。实习场所虽不像正式工作岗位那般严格，但其中潜藏的风险却丝毫不容小觑。郎某的遭遇清晰地表明，哪怕是日常的维修工作，稍有不慎也可能带来严重的伤害。而小张的错误决策不仅给自己带来麻烦，更给实习单位带来了巨大的经济损失。这提醒着大学生们，在实习过程中，绝不能有丝毫的侥幸心理和盲目自信。不能因为自己有一定的理论知识就轻视实际操作中的风险，更不能仅凭经验办事而忽视了规范和安全。  另一方面，大学生们应深入思考实习中的安全责任与规范。严格遵守实习单位的各项规章制度和操作规程，这是确保安全的基本前提。违章作业看似带来了一时的便利，却可能造成无法挽回的后果。遇到问题必须及时请示上级，不可擅自行动，因为每一个决策都可能影响到自己和他人的安全。同时，要以敬畏之心对待专业知识的学习，不断充实自己，提高业务能力。只有深刻认识到顶岗实习安全问题的重要性，以严谨的态度对待实习工作，才能为未来的职业发展奠定坚实基础，避免因一时的疏忽而给自己和他人带来无法挽回的后果。 | 激发学生学习兴趣，引入主题，引发思考 |
| **知识讲解**  **（35min）** | **【教师】**顶岗实习安全  **一、顶岗实习安全概述**  **（一）顶岗实习的重要意义**  顶岗实习是大学生从校园走向社会的重要过渡阶段，对于大学生提升专业技能、积累工作经验、增强就业竞争力具有不可替代的作用。  **（二）顶岗实习安全的必要性**  1. 保障学生的生命健康是最基础、最根本的要求。实习期间，学生可能会接触到各种危险设备、化学物质等，如果不加以防范，很容易发生安全事故，不仅对学生造成身体伤害，甚至还能危及他们生命。  2. 安全的实习环境是学生顺利完成实习任务、提高实习质量的有力保障。如果频繁发生安全事故，学生的心理压力会增大，进而影响工作状态和学习效果。  3. 从学校和实习单位的角度来看，确保学生的安全是双方的责任和义务，也是维护学校声誉和企业形象的重要举措。  **二、顶岗实习前的安全准备**  **（一）了解实习单位及岗位安全要求**  1. 实习单位安全规章制度解读  学生在进实习单位前需研读单位的安全规章制度，包括安全生产责任制、操作规程及检查制度等。例如，某机械制造企业规定，操作设备时须戴安全帽和防护手套，严禁设备运行时维修调试。只有遵守规章制度方能保障自身安全。  2. 理解安全生产基本原则  （1）“四不伤害”原则：不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害、保护他人不受伤害。  （2）“三不违”原则：不违章指挥、不违章作业、不违反劳动纪律。  （3）“四不放过”原则：事故原因未查清不放过、责任人员未处理不放过、整改措施未落实不放过、有关人员未受到教育不放过。  （4）“三必须”原则：管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全。  （5）安全管理 3E 原则：3E 即 Engineering（工程技术）、Education（教育）、Enforcement（强制）。通过工程技术手段消除或减少安全隐患，加强安全教育提高安全意识和技能，依靠强制手段确保安全制度的有效执行。  3. 了解岗位潜在安全风险  不同的岗位安全风险各异。例如，建筑施工岗有高处坠落、物体打击、触电等风险；化工企业实习可能接触有毒有害物质，有中毒、爆炸等危险。应与指导老师或经验丰富的员工沟通，了解风险并学习防范措施。  **（二）签订安全协议与保险事宜**  1. 安全协议的重要性与内容要点  签订安全协议是保障顶岗实习安全的重要环节。它明确了学校、实习单位和学生三方各自的安全责任和义务，为实习期间的安全管理工作提供了依据。安全协议的内容通常包括实习时间、实习地点、实习岗位、安全保障措施、事故处理办法等。例如，某高校与实习单位签订的安全协议中规定，实习单位应为学生提供必要的安全培训和防护装备，学校应定期对实习学生进行安全教育和检查，而学生应严格遵守实习单位的安全规章制度，如因违反规定造成安全事故，应承担相应的责任。  2. 实习保险的种类与作用  实习保险是为学生在实习期间提供的一种经济保障。常见的实习保险类型有意外伤害保险、雇主责任险等。其中，意外伤害保险主要保障学生在实习期间因意外事故导致的身体伤害，如骨折、烧伤等；雇主责任险则是为实习单位提供的一种保险，即在学生因工作原因受到伤害时，由保险公司承担相应的赔偿责任。例如，某学生在顶岗实习期间不慎从高处坠落，造成腿部骨折，由于该学生购买了意外伤害保险，保险公司为其支付了医疗费用和伤残赔偿金，这在很大程度上减轻了学生及其家庭的经济负担。  **三、顶岗实习中的工作场所安全**  **（一）办公环境安全**  1. 用电安全注意事项  （1）在办公环境中，用电安全是需要特别关注的问题。学生应了解办公场所的电器设备布局和使用方法，切不可私拉乱接电线，也不能使用损坏的插座和电器。例如，某公司的一名实习生在使用计算机时，发现电源线有破损，却没有及时更换，仍继续使用，导致电线短路，进而引发火灾。幸好发现及时，没有造成严重后果。  （2）在离开办公室时，应关闭电器设备的电源，避免因电器长时间通电引发火灾。同时，要注意避免在电器设备周围堆放易燃物品，如纸张、书籍等。  2. 消防措施与紧急疏散通道  （1）了解办公场所的防火设施和紧急疏散通道至关重要。学生应熟悉灭火器、消火栓等消防设施的位置和使用方法，以便在发生火灾时能够及时进行灭火和自救。  （2）在办公场所，要保持疏散通道畅通无阻，不可堆放杂物。如果发现疏散通道被堵塞，应及时向相关部门报告。  **（二）车间及生产现场安全**  1. 机械设备操作规范  （1）在车间及生产现场，学生可能会接触到各种机械设备。在操作机械设备之前，必须认真学习设备的操作规范和安全注意事项，并严格按照操作规程进行操作。  （2）在操作机械设备时，要注意观察设备的运行状态，如发现异常情况，应立即停机检查。同时，还要定期对机械设备进行维护保养，保障设备的安全性能。  2. 个人防护装备的正确使用  在车间及生产现场，个人防护装备是保护学生安全的重要屏障。根据不同的工作岗位和安全风险，学生应正确佩戴相应的个人防护装备，如安全帽、防护手套、防护眼镜、安全鞋等。例如，在建筑工地实习的学生，必须佩戴安全帽，以防高处坠落物砸伤头部；在焊接岗位实习的学生，应佩戴防护眼镜和手套，防止电弧光和焊渣伤害眼睛和皮肤。  **（三）实验室安全（若有相关实习岗位）**  1. 化学试剂与危险物品管理  （1）在实验室实习的学生，可能会接触各种化学试剂和危险物品。这些化学试剂和危险物品具有易燃、易爆、有毒、有害等特性，如果管理不善，很容易引发安全事故。学生应了解化学试剂和危险物品的性质、用途和安全注意事项，严格按照规定进行管理和使用。  （2）化学试剂和危险物品应存放在专门的储存柜中，分类存放，避免混放。储存柜应保持通风良好，远离火源和热源。同时，要定期对化学试剂和危险物品进行检查，如发现过期、变质或损坏的试剂和危险物品，应及时处理。  2. 实验操作安全流程  （1）在进行实验操作时，学生应严格按照实验操作安全流程进行操作。在实验前，要认真检查实验设备和仪器的性能是否正常，准备好必要的防护装备。例如，在进行化学实验时，要佩戴防护眼镜、手套和实验服，避免化学试剂溅到身体上。  （2）在实验过程中，要严格控制实验条件，如温度、压力、浓度等，避免发生危险。同时，要注意观察实验现象，如发现异常情况，应立即停止实验，并采取相应的措施。实验结束后，要及时清理实验设备和仪器，妥善处理实验废弃物。  **四、顶岗实习中的生活安全**  **（一）住宿安全**  1. 宿舍防火防盗要点  （1）如果实习单位提供住宿，学生应注意宿舍的防火防盗安全。在宿舍内，不使用大功率电器，如电炉、“热得快”等，以免引发火灾。同时，要注意用电安全，不可私拉乱接电线，不使用损坏插座和电器。  （2）要注意宿舍的防盗安全，离开宿舍时要关好门窗，妥善保管贵重物品。可以安装门锁和窗户防护栏等防盗设施，提高宿舍的安全性。  2. 与室友和谐相处避免冲突  在宿舍生活中，与室友和谐相处是非常重要的。学生应尊重室友的生活习惯和个人隐私，不制造噪声，不影响他人休息。如果与室友发生矛盾，应及时沟通解决，避免冲突升级。例如，某实习生与室友因为生活习惯不同发生了争吵，双方情绪激动，差点动手打架。后来在其他室友的调解下，双方冷静下来，进行了沟通，解决了矛盾。  **（二）饮食安全**  1. 选择安全卫生的餐饮场所  （1）在实习期间，学生要关注饮食安全，选择安全卫生的餐饮场所就餐。可以选择有营业执照、卫生许可证等合法证件的餐厅，避免在路边摊、小饭馆等卫生条件差的地方就餐。  （2）在选择食品时，要注意查看食品的生产日期、保质期和食品标签，不购买过期、变质、“三无食品”。同时，要注意饮食均衡，避免暴饮暴食。  2. 预防食物中毒的方法  （1）了解预防食物中毒的方法是非常必要的。学生应保持个人卫生，饭前便后要洗手。在烹饪食品时，要彻底清洗食材，煮熟煮透，避免食用生的或未煮熟的食品。  （2）要注意食品的储存，将食品存放在干燥、通风、阴凉的地方，避免阳光直射和潮湿环境。同时，还要定期清理冰箱，避免食品交叉污染。  **（三）出行安全**  1. 上下班交通安全  （1）在上下班途中，学生要注意交通安全。如果乘坐公共交通工具，要遵守交通规则，有序上下车，不拥挤、不推搡。  （2）如果骑自行车或电动车上下班，则要遵守交通规则，不闯红灯、不逆行。同时，要注意车辆保养和维护，确保车辆的安全性能。  2. 外出游玩安全注意事项  （1）在实习期间，学生可能会有外出游玩的机会。在外出游玩时，要注意安全，选择正规的旅行社。例如，某实习生在参加一个户外探险活动时，没有选择正规的旅行社，结果在活动中迷路，险些遭遇危险。  （2）要了解旅游景点的安全规定和注意事项，遵守景区的管理规定。在游玩过程中，要注意个人财物的安全，贵重物品随身携带，不随意放置。同时，要关注自身身体状况，避免过度疲劳和剧烈运动。  **五、顶岗实习中的社交安全**  **（一）与同事交往的安全边界**  1. 避免职场冲突与纠纷  （1）在顶岗实习期间，与同事保持良好关系有助于工作的顺利开展，但也要注意保持适当的安全边界。避免因工作意见不合或个人矛盾引发职场冲突与纠纷。  （2）在与同事交往中，要尊重他人的意见和建议，学会倾听和沟通。如果遇到问题，应通过合理的方式解决，避免情绪化的反应。  2. 正确处理人际关系问题  （1）正确处理人际关系是实习期间的重要任务之一。学生应学会与不同性格、不同背景的同事相处，建立良好的人际关系。  （2）在处理人际关系时，要保持真诚、友善的态度，不虚伪、不做作。同时，要学会包容和理解他人，尊重他人的个性和习惯。  **（二）与客户及外部人员接触安全**  1. 保护个人信息与公司机密  （1）在与客户及外部人员接触时，要注重保护个人信息和公司机密。不可随意透露个人的联系方式、家庭住址等敏感信息，避免遭受骚扰和诈骗。  （2）对于公司的机密信息，要严格遵守保密规定，不泄露给外部人员。如果因工作需要必须透露公司机密信息，应经过相关领导的批准，并采取必要的保密措施。  2. 应对可能的安全威胁  （1）在与客户及外部人员接触时，可能会面临一些安全威胁，如诈骗、盗窃等。学生应提高警惕，学会识别和应对这些安全威胁。例如，某实习生在与客户见面时，客户提出要查看公司的产品样品，实习生在没有核实客户身份的情况下，将样品交给了客户，结果客户拿着样品消失了，给公司造成了损失。  （2）在遇到可疑人员或情况时，应及时向实习单位的领导或相关部门报告寻求帮助。同时，要学会自我保护，避免单独与陌生人接触，尤其是在偏僻的地方。  **六、顶岗实习安全事故的应急处理**  **（一）常见安全事故的类型及应对措施**  1. 工伤事故的处理流程  （1）在顶岗实习期间，如果发生工伤事故，学生应保持冷静，及时采取正确的处理措施。首先，要立即停止工作，避免事故进一步扩大。例如，某实习生在操作机械设备时，手指被夹伤，他立即停止了设备的运行，避免了手指受到更严重的伤害。  （2）及时报告实习单位的领导和相关部门，由他们组织进行救治和处理。同时，要保护好事故现场，以便进行事故调查和分析。如果伤势较重，应立即拨打 120 急救电话，寻求专业的医疗救助。  2. 火灾、触电等意外的应急方法  （1）如果发生火灾，学生应迅速撤离现场，关闭电器设备和门窗，避免火势蔓延。如果火势较小，可以使用灭火器进行灭火；如果火势较大，应立即拨打 119 火警电话，等待消防人员的救援。  （2）如果发生触电事故，应立即切断电源，避免触电者继续受到电流的伤害。如果触电者昏迷不醒，应立即进行心肺复苏，并拨打 120 急救电话。例如，某实习生在维修电器设备时，不小心触电昏迷，同事们迅速切断电源，对他进行了心肺复苏，直到急救人员赶到，将他送往医院进行进一步救治。  **（二）紧急求助与报告渠道**  1. 实习单位内部的报告机制  实习单位通常都建立了完善的安全事故报告机制，学生应了解并熟悉这些报告渠道。在发生安全事故后，应及时向实习单位的领导、安全管理部门或指导老师报告。例如，某实习生在工作中发生了意外事故，他立即向实习单位的指导老师报告，指导老师迅速赶到现场，组织进行救治和处理，并按照报告机制向上级领导进行了汇报。  2. 外部紧急救援联系方式  学生应掌握外部紧急救援联系方式，如 110 报警电话、120 急救电话、119 火警电话等。在遇到紧急情况时，应及时拨打这些电话，寻求救助。同时，要了解当地的医院、派出所等机构的位置和联系方式，以便在需要时能够及时得到救助。  **七、顶岗实习安全的自我评估与提升**  **（一）自我评估**  1. 工作环境安全评估  （1）物理环境方面。  观察实习场所的布局是否合理，通道是否畅通无阻，有无杂物堆积可能导致绊倒等危险。例如，在工厂车间实习时，要留意机器设备的摆放位置是否影响人员走动。检查照明条件是否良好，过暗的光线容易造成视觉疲劳并引发操作失误。同时关注通风情况，不良的通风可能导致有害气体积聚，危害健康。比如，在化工实验室实习，通风系统至关重要。  （2）设备安全方面。  了解所操作的设备是否经过定期维护和检查，是否存在老化、损坏的迹象。例如，操作计算机时，要检查计算机的硬件是否正常运行、电线有无破损等。熟悉设备的操作规程和安全注意事项，评估自己对这些规则的掌握程度。比如，操作起重机，是否清楚起吊重量限制、操作流程等关键信息。  2. 个人行为安全评估  （1）操作规范方面。  反思自己在日常实习工作中，是否严格按照标准流程进行操作。比如，在酒店餐饮部实习时，餐具的清洗消毒是否遵循规定步骤，避免因操作不当造成卫生安全问题。评估自己在工作中的注意力集中程度，是否容易因外界干扰或自身情绪等因素分心，从而引发安全事故。例如，在数据录入实习岗位，分心可能导致数据录入错误。  （2）安全防护方面。  评估自己是否正确佩戴和使用个人防护用品。例如，在建筑施工现场实习时，是否每次都按要求佩戴安全帽、穿安全鞋等。了解自己对于紧急情况的应对意识。例如，火灾、地震等突发情况发生时，是否清楚所在场所的疏散通道和安全出口位置。  3. 心理与社交安全评估  （1）心理压力方面。  分析实习过程中面临的压力来源，如工作任务繁重、人际关系复杂等，评估压力对自身心理状态的影响程度。长期的高压状态可能导致疲劳、焦虑等，影响工作安全。审视自己是否具备有效的心理调适方法，如运动、倾诉等，能否及时缓解压力，保持积极的工作心态。  （2）人际关系方面。  思考与同事、上级之间的关系是否融洽，有无冲突或矛盾可能影响工作情绪和安全。良好的人际关系有助于营造安全的工作氛围。留意实习场所是否存在职场霸凌等不良现象，以及自己应对此类情况的能力和措施。  **（二）自我提升**  1. 知识技能提升  （1）安全知识学习方面。  主动参加实习单位组织的安全培训课程，认真学习安全法规、操作规程等知识。例如，学习电气安全知识，了解如何防止触电事故。利用业余时间通过网络课程、专业书籍等扩充自己的安全知识储备，如学习急救知识，掌握心肺复苏、伤口包扎等技能。  （2）操作技能提升方面。  在导师指导下，反复练习操作技能，提高熟练程度和准确性。比如，在机械加工实习中，不断提高零件加工的精度和速度，同时确保操作安全。积极向经验丰富的同事请教，学习他们的安全操作技巧和经验教训，避免自己走弯路。  2. 意识与习惯养成  （1）安全意识强化方面。  在日常实习中，时刻保持警惕，将安全意识融入每一个工作环节。每次操作设备前都进行安全检查和思考。积极参与安全宣传活动，如制作安全海报、分享安全故事等，在提升自己安全意识的同时，也向他人传播安全理念。  （2）安全习惯培养方面。  养成定期检查个人防护用品的习惯，确保其完好无损且能正常使用。比如，每天检查安全帽的内衬和扣带。培养良好的工作和生活习惯，保持充足睡眠、合理饮食，以良好状态投入实习工作，降低因身体疲劳等因素引发安全事故的风险。 | **讲解顶岗实习安全，让学生更加仔细的了解顶岗实习安全的内容，从而激发学生的学习欲望。** |
| **课堂小结**  （3min） | 【**教师**】**回顾和总结本节课的知识点。**  **1.顶岗实习安全概述**  **2.顶岗实习前的安全准备**  **3.顶岗实习中的工作场所安全**  **4.顶岗实习中的生活安全**  **5.顶岗实习中的社交安全**  **6.顶岗实习安全事故的应急处理**  **7.顶岗实习安全的自我评估与提升** | 通过对所学知识的回顾，培养学生的归纳总结能力 |
| **作业布置**（2min） | **【教师】**布置课后作业  在顶岗实习过程中，为了实现大学生的权益保障，大学生自己该怎样做？ | 通过课后练习，使学生了解所学新知识 |
| **考勤**  **（2min）** | ■【教师】清点上课人数，记录好考勤  ■【学生】班干部报请假人员及原因 | 培养学生的组织纪律性,掌握学生的出勤情况 |
| **课题导入**  **（5min）** | **【案例启思】**  案例一：大学毕业生小吴在招聘平台看到企业普工职位招聘，应聘时承诺月薪 2 万元，签合同时公司以少缴个税为由要求写 0.8 万元月薪，口头承诺其余部分以报销补齐，后小吴因不能胜任被要求离职，公司却只愿按 0.8 万元标准补偿。  案例二：理工科硕士潘某跳槽进某科技公司任技术运维部负责人，公司未经批准以高额返利吸引投资，后被认定为非法吸收公众存款犯罪团伙，潘某被羁押时才知面临刑事处罚。  案例三：大专毕业的陈某为增加收入出售银行卡，后因诈骗钱款转入其卡才意识到涉嫌信息网络犯罪活动；求职者小李在招聘平台看到甲公司招聘信息，加入应聘微信群，群主称乙中介承办要收保证金，小李未核实乙中介资质就交钱，结果被拉黑。  案例四：拥有国外高校硕士学历的小刘找职介机构求职，该机构称确保能拿到一线互联网公司 offer（录用通知），小刘付费后机构仅提供两次修改简历课程服务且后期失联。  案例五：丁公司以高薪招聘程序员的条件吸引毕业生小高，面试后要求自费培训，小高签署协议支付高额培训费，公司后来以其未通过实习期为由拒绝录用。  案例六：小周大学毕业后经人介绍与甲中介机构联系，甲机构称交 6.5 万元中介费可安排去乙集团做销售，月薪 2 万元且提成另算。小周发现甲机构无许可证信息时被其搪塞，签署协议支付中介费后被安排去丙公司，工资低、压力大且无社保，想找甲机构却联系不上。  这些案例给大学生求职择业带来深刻的警示。  在求职中，大学生应保持理性和警惕。对于劳动合同条款要仔细审查，不能因急于入职而签订显失公平的合同，如小吴案例提醒不能轻信口头承诺，确保合同反映双方真实约定。要深入了解求职单位，不仅核查表面资质，还要了解其业务实质，避免像潘某一样误入犯罪团伙受刑事处罚。对高薪低要求招聘信息保持怀疑，如丁公司案例可能有陷阱。同时不能参与非法活动，如陈某售卡行为，明确法律底线。对于中介机构要谨慎选择，核实是否有合法资质，如人力资源服务许可证等信息，不能像小周碍于情面而不深究。对收保证金的中介要格外警惕，如小李的遭遇。承诺确保拿特定 offer 的职介机构也可能不可靠，如小刘的经历。总之，大学生在求职择业过程中要增强法律意识，提高辨别能力，认真审查劳动合同，深入了解求职单位和中介机构，不被高薪诱惑，不参与非法活动，确保自身求职安全和合法权益。 | 激发学生学习兴趣，引入主题，引发思考 |
| **知识讲解**  **（35min）** | **【教师】**求职择业安全  **一、求职择业安全概述**  **（一）求职择业安全的重要性**  对大学生而言，求职择业是人生中的一个重要转折点，保障自身安全至关重要。一方面，求职择业安全关乎大学生的个人权益和身心健康。如果在求职过程中遭遇诈骗、陷入危险环境或签订不合理的合同，可能会导致经济损失、心理创伤甚至危及生命安全。另一方面，求职择业安全也对大学生的未来发展有着深远影响，安全、顺利的求职能够为大学生开启良好的职业生涯，为其实现人生价值奠定基础。  **（二）常见求职择业安全问题类型**  在求职择业时，大学生可能会面临多种安全问题，如信息泄露、面试诈骗、合同陷阱等。信息泄露可能导致个人隐私被滥用，遭受骚扰或成为诈骗的目标；面试诈骗则可能以虚假招聘、收取费用等形式出现，让大学生蒙受经济损失；合同陷阱可能使大学生在工作后遭遇不合理的待遇、限制或纠纷。  **二、求职渠道安全**  **（一）校园招聘的安全注意事项**  校园招聘是大学生求职的重要渠道之一。在参加校园招聘时，大学生应首先确认招聘单位的合法性和真实性，可以通过学校就业指导中心的审核、查询企业官网、了解企业口碑等方式进行核实。同时，要注意保护个人信息，避免在简历中过度透露敏感信息。在与招聘人员交流时，要保持警惕，不要轻易相信过于美好的承诺。如果对某个招聘单位感兴趣，可以进一步了解其招聘流程、岗位要求和发展前景，以便做出明智的选择。  例如，某高校组织校园招聘时，严格审核参会企业的资质，确保企业的合法性和正规性。学生在投递简历时，也会注意保护个人隐私，如不随意透露身份证号码、家庭住址等敏感信息。同时，学生也会积极与招聘人员沟通，了解企业的实际情况，避免盲目求职。  **（二）网络招聘平台的风险与防范**  网络招聘平台是大学生求职的主要渠道之一。然而，网络招聘也存在一定的风险。招聘信息虚假、诈骗分子利用网络平台进行诈骗等情况时有发生。为防范风险，大学生在使用网络招聘平台时，应选择正规、知名的平台，并仔细查看平台的认证标识和用户评价。在浏览招聘信息时，要注意识别虚假信息，如过高的薪资待遇、模糊的岗位要求、不合理的招聘流程等。同时，不要轻易相信陌生人的邮件、短信或电话，避免点击不明链接，以免遭受网络诈骗。  例如，大学生小李在某知名网络招聘平台上投递简历后，收到了一封邮件，声称是某大型企业的招聘通知，并要求他点击链接填写详细信息。小李保持警惕，没有轻易点击链接，而是通过查询企业官网和拨打企业电话进行核实，最终发现这是一封诈骗邮件。  **（三）社会招聘会的安全要点**  社会招聘会通常规模较大，招聘单位众多，为大学生提供了丰富的求职机会。但在参加社会招聘会时，大学生也需要注意安全。首先，要提前了解招聘会的举办地点、时间和参展单位信息，做好充分的准备。在招聘会现场，要注意保管好个人财物，避免丢失或被盗。与招聘单位交流时，要保持冷静和理性，不要被虚假宣传所迷惑。同时，要注意个人安全，防止在人群拥挤的地方发生意外。  例如，大学生小王在参加一场社会招聘会时，提前做好了准备，了解了参展单位的信息，并准备了多份简历。在招聘会现场，他注意保管自己的财物，将背包放在身前。在与招聘单位交流时，他认真听取介绍，提出自己的问题，理性地判断岗位是否适合自己。  **三、信息安全防范**  **（一）个人信息保护的重要性**  在求职择业过程中，保护个人信息至关重要。大学生的个人信息包括姓名、身份证号码、联系方式、学历背景、家庭住址等，这些信息如果泄露，可能会被不法分子利用，进行诈骗、骚扰或其他违法犯罪活动。同时，个人信息泄露也可能影响大学生的求职机会，如被不良企业利用进行不正当竞争。  **（二）避免个人信息泄露的方法**  大学生在求职过程中，应采取多种措施保护个人信息。首先，要谨慎选择求职渠道，尽量选择正规、可靠的渠道投递简历。在简历里，不要过度透露个人敏感信息，如身份证号码、家庭住址等。可以使用模糊的方式表达，如只填写所在城市而不填写具体地址。其次，要注意保护电子邮件和手机短信的安全，不要随意回复陌生邮件或短信，避免点击不明链接。同时，要定期清理个人计算机和手机中的敏感信息，如简历、求职信等。最后，在与招聘单位交流时，要注意核实对方的身份，不要轻易透露个人信息。  **（三）识别虚假招聘信息中的信息陷阱**  虚假招聘信息往往会设置各种陷阱，以骗取大学生的个人信息或钱财。大学生应学会识别这些陷阱，提高警惕。常见的虚假招聘信息陷阱包括过高的薪资待遇、模糊的岗位要求、不合理的招聘流程等。如果招聘信息中承诺的薪资待遇远远高于市场水平，或者岗位要求非常模糊，没有具体的技能要求和工作内容，那么很可能是虚假招聘信息。此外，如果招聘单位要求先缴纳费用，如报名费、培训费、押金等，也应该高度警惕，这很可能是诈骗行为。  **四、面试安全**  **（一）面试地点的安全考量**  面试地点的安全是大学生在求职过程中需要重点关注的。如果面试地点过于偏僻、陌生或不安全，大学生应谨慎前往。在接到面试通知时，要仔细询问面试地点的具体位置和交通方式，并通过地图软件等工具进行核实。如果面试地点在居民楼、小旅馆等不安全的地方，或者要求在夜间进行面试，大学生应果断拒绝。同时，在前往面试地点的过程中，要注意个人安全，选择安全的交通方式，并告知家人或朋友自己的行踪。  例如，小钱接到一个面试通知，面试地点在一个偏僻的写字楼。他在附近找了一个公共场所，确认安全后，他才前往面试地点。  **（二）面试过程中的安全风险及应对**  在面试过程中，也可能面临各种安全风险。例如，面试官可能会提出不合理的要求，如索要个人财物、进行不适当的身体接触等。如果遇到这种情况，大学生应果断拒绝，并及时离开面试现场。同时，要注意观察面试环境，看有无安全出口、可疑人员等。如果发现异常情况，应立即采取措施，确保自身安全。  例如，大学生小孙在面试过程中，面试官要求她提供一些个人财物作为抵押，声称这是公司的规定。小孙果断拒绝了面试官的要求，并表示如果公司有这样的规定，她将放弃这个面试机会。  **（三）警惕面试中的诈骗手段**  面试中的诈骗手段多种多样，大学生应保持警惕。常见的诈骗手段包括虚假面试、收取费用、传销陷阱等。虚假面试通常是诈骗分子以招聘为名，邀请大学生参加面试，然后以各种理由收取费用，如报名费、培训费、押金等。收取费用后，诈骗分子便消失不见。传销陷阱则是诈骗分子以高薪招聘为诱饵，邀请大学生参加面试，然后将其带入传销组织，限制人身自由，强迫其进行传销活动。  例如，小李在参加一个面试时，面试官要求他先缴纳报名费，声称这是公司的规定。小李觉得很可疑，于是拒绝了面试官的要求，并离开了面试现场。后来，他通过查询相关信息，发现这是一个诈骗团伙，专门以收取报名费为名进行诈骗。  **五、就业协议和合同安全**  **（一）正确理解就业协议与合同的条款**  就业协议和合同是大学生求职择业过程中的重要法律文件，正确理解其中的条款对于保护大学生的合法权益至关重要。大学生在签订就业协议和合同之前，应仔细阅读条款内容，了解自己的权利和义务。特别是要关注薪资待遇、工作时间、工作地点、岗位职责、保险福利等方面的条款，确保自己的权益得到保障。如果对某些条款存在疑问，应及时向专业人士咨询，避免盲目签订。  **（二）防范就业协议和合同中的陷阱**  就业协议和合同中可能存在一些陷阱，大学生应提高警惕，加以防范。常见的陷阱包括模糊条款、霸王条款、附加条款等。模糊条款是指条款内容不明确，容易产生歧义；霸王条款是指用人单位单方面制订的不合理条款，限制了大学生的权利；附加条款则是用人单位在签订协议或合同后，单方面添加的条款，可能对大学生不利。例如，小赵在签订就业合同时，发现合同中有“根据公司业绩调整薪资待遇”等模糊条款。小赵觉得这些条款不明确，容易产生纠纷，于是他与用人单位进行了沟通，要求明确条款内容。用人单位同意了小赵的要求，对条款进行了修改，明确了薪资待遇的调整方式和标准。  **（三）遇到纠纷的解决途径**  如果在签订就业协议和合同后，大学生与用人单位发生纠纷，应及时采取措施，寻求解决途径。首先，可以与用人单位进行协商，尝试解决问题。如果协商不成，可以向学校就业指导中心、劳动监察部门或律师咨询，寻求帮助。在解决纠纷的过程中，大学生要保留好相关证据，如就业协议、合同、聊天记录、邮件等，以便维护自己的合法权益。  **六、求职择业安全自我保护策略**  **（一）提高安全意识的方法**  大学生在求职择业过程中，应不断提高自己的安全意识。可以通过参加安全教育培训、阅读安全知识书籍、观看安全教育视频等，了解求职择业过程中的安全风险和防范措施。同时，要关注社会新闻和案例，从中汲取教训，提高自己的警惕性。此外，要与同学、老师和家人保持沟通，分享求职经验和安全问题，共同提高安全意识。  **（二）建立安全防范机制**  在求职择业过程中，应建立自己的安全防范机制。在求职前，可以制订求职计划，明确求职目标和步骤，避免盲目求职；在选择求职渠道时，要谨慎选择正规、可靠的渠道，避免使用不明来源的招聘信息；在与招聘单位交流时，要核实对方的身份，保护个人信息；在面试过程中，要注意安全，选择安全的面试地点，避免陷入诈骗陷阱；如果遇到安全问题，要及时采取措施，保护自己的权益。  **（三）培养正确的求职心态**  在求职择业过程中，应培养大学生正确的求职心态。要保持理性和冷静，不要被高薪诱惑，被虚假宣传迷惑。要认识到求职是一个过程，可能会遇到挫折和困难，要有耐心和信心。同时，要树立正确的价值观和职业观，选择适合自己的职业，不要盲目追求热门职业或高薪职业。  大学生要高度重视安全问题，提升安全意识，采取有效的防范措施，保护自己的合法权益。只有这样，才能在求职择业过程中顺利实现自己的人生目标。 | **讲解求职择业安全，让学生更加仔细的了解求职择业安全的内容，从而激发学生的学习欲望。** |
| **课堂小结**  （3min） | 【**教师**】**回顾和总结本节课的知识点。**  **1.求职择业安全概述**  **2.求职渠道安全**  **3.信息安全防范**  **4.面试安全**  **5.就业协议和合同安全**  **6.求职择业安全自我保护策略** | 通过对所学知识的回顾，培养学生的归纳总结能力 |
| **作业布置**（2min） | **【教师】**布置课后作业  大学生创业面临着诸多风险和挑战，如资金不足、市场竞争激烈、缺乏经验等。因此，大学生创业除了需要具备创新思维、勇气和坚韧不拔的精神外，还需要什么？ | 通过课后练习，使学生了解所学新知识 |
| **考勤**  **（2min）** | ■【教师】清点上课人数，记录好考勤  ■【学生】班干部报请假人员及原因 | 培养学生的组织纪律性,掌握学生的出勤情况 |
| **课题导入**  **（5min）** | **【案例启思】**  案例一：  2019 年 4 月，刚刚大学毕业的黄某、张某等 6 人通过招聘入职了一家跨国电信网络诈骗集团。该集团要求他们用多部手机登录微信号，在众多微信群中扮演水军，以投资为名骗取他人信任，诱导其在虚拟货币投资平台投资。工作期间，他们虽察觉“话术”不真实，但在利益诱惑下继续从事诈骗活动，直至 2019 年 7 月集团解散搬到国外。在此期间，该集团在境内及东南亚等地诈骗 500 余人，涉案金额超 1.4 亿元。最终，黄某等人被判处有期徒刑并处罚金。  案例二：  2022 年大学毕业的王某被商业街“打造小吃第一街”的宣传口号吸引，随后与商业街管理公司签订了租赁合同。合同约定租期一年，费用及保证金共 28 000 元，且不得提前解除合同，否则费用和保证金不退。然而，开业后生意冷清，王某觉得是公司宣传不到位便提出解除合同，但遭到公司拒绝。王某腾空了棚亭并通知公司后要求返还费用，公司仍旧拒绝。双方因此对簿公堂，法院认为王某单方解除合同的行为不符合法律规定，构成了违约，但合同条款不合理加重承租人责任，最终判令公司退还王某 22 000 元。  案例三：  大学生小李渴望留学，通过网络找到一家自称“专业留学服务机构”。该机构网站展示了成功案例和资深顾问团队照片。客服热情介绍留学项目，承诺可申请世界顶尖大学且保证申请过程简单快捷，还强调与国外高校有着特殊合作关系。小李未充分核实便支付了高额服务费。随后，该机构服务态度变差，留学顾问不回复或敷衍，申请进度毫无进展，机构以各种理由推脱责任。最终，小李意识到了被骗，不仅损失钱财，还打乱了留学计划。  以上这些案例为大学生在就业、创业和留学方面敲响了警钟，也带来更多思考。在就业方面，大学生应警惕陷入非法组织，如黄某等人因利益驱使进入诈骗集团而获刑。在签订劳动合同时，要仔细审查条款，确保必备内容完整，避免遭遇合同不规范问题。大学生要将面试时口头商议的工资和福利内容写进合同，以便日后维权。  在创业方面，大学生要谨慎选择创业项目和合作伙伴。王某因被商业街的宣传口号吸引而签订租赁合同，却未充分考虑风险。签订合同前，一定要仔细审查条款，避免出现不合理约定而加重自身责任。在遇到问题时，要依法行使权利，同时注意自身行为合法性，避免违约情况发生。  在留学方面，大学生不能被美好前景冲昏头脑。选择留学服务机构时，要查看机构资质和口碑，可通过查询官方网站、咨询学长学姐或在留学论坛了解情况。谨慎支付费用，避免轻信“保证录取”等承诺而提前支付高额费用，可分阶段支付或签订明确服务合同后再支付。另外，最好直接与国外高校联系，获取准确的申请信息，以此确保申请过程真实可靠。  总而言之，大学生在就业、创业和留学过程中，要增强法律意识，着力提高风险防范能力。就业时选择正规用人单位，认真签订劳动合同；创业时做好市场调研和风险评估，谨慎签订合同；留学时仔细甄别服务机构，保障自身合法权益。 | 激发学生学习兴趣，引入主题，引发思考 |
| **知识讲解**  **（35min）** | **【教师】**就业留学安全  **一、就业安全**  **（一）人身安全**  面试前要全面查证公司情况，包括基本信息、经营状况、信誉度及应聘岗位性质，对偏僻、非公开场合面试尤其要警惕，绝不能单独前往，以防落入不法分子的陷阱。单独外出面试时应告知同学或辅导员去向及安排，不能按时回来需提前电话告知。若面试时用人单位要求付钱，很可能是诈骗手段，应坚决拒绝并向相关部门投诉或咨询查实。另外，面试切忌草率答应对方条件，应冷静思考，回校征求老师、家长意见后再决定。  若发现可能陷入传销组织，大学生要保持机智冷静，以确保自身安全为前提设法逃脱。传销组织常通过洗脑、限制人身自由等控制成员，大学生需时刻保持清醒的头脑，不被虚假宣传所迷惑，可寻找时机求救或利用管理漏洞逃脱。一旦确定其为传销组织后，应联系公安和市场监督管理部门进行举报，提供详细线索，如上课地点、时间、人员住宿、公司名称及运作方式等，以便执法机关精准打击传销，保护更多人的安全。  **（二）财产安全**  1. 认真学习法律法规，保全证据  大学生应认识到如劳动合同等与用人单位签订的协议是维护自身权益的重要证据，不必担心已签订的显失公平条款，仲裁机构不支持此类条款。若未签劳动合同，存在事实劳动关系的工资单等也是有效证据，大学生要养成保留证据的习惯。此外，不轻易透露个人银行账号等敏感信息，不给未明确的组织、个人汇款，对涉嫌诈骗的企业或中介要勇敢举报，共同维护良好就业环境。  2. 注意时效性  劳动争议申请仲裁时效为一年，因工受伤职工申请工伤认定也有时效要求。时效性可确保大学生在权利受侵害时及时行动，维护合法权益。错过时效不仅增加维权难度，还可能导致无法获得相应的赔偿，使财产遭受损失。大学生应牢记时效规定，在规定时间内采取行动。  **（三）信息安全**  1. 仔细核查招聘信息  大学生在查看招聘信息时，需多渠道核实。上网查看营业项目，确保报纸（网络）上刊登内容与面试现场相符，不符则可能是诈骗手段。登录有关部门网站或与亲友交谈，查看招聘单位是否在黑名单中，筛选可靠单位。拨打 114 查询，正规单位一般可查到业务电话和办公地址，只留移动电话的单位需警惕。登录企业网站核对信息，能了解企业真实情况。对承诺高待遇低要求的企业要谨慎，可能存在欺骗毕业生或企业不规范的情况。大学生应选择正规招聘渠道，如门户网站、就业专业网站等，尽量避免收集非正规渠道及可能有虚假信息和具有诈骗风险的招聘信息。  2. 填写资料留有余地  大学生填写求职资料时不可过于详细，以防信息被不法分子利用。例如，不填家庭详细住址等敏感信息，以手机号码和电子邮件为联系方式，固定电话可留老师或辅导员办公电话。只提交证件复印件并注明用途，防止证件被滥用。同时，要记录简历投放情况，便于跟踪求职进度，出现问题也能提供证据维护自身的权益。大学生在求职过程中，务必重视信息安全问题，谨慎对待招聘信息和填写求职资料，保护自身安全与权益。  **二、就业安全教育**  **（一）合同安全**  大学生在签订试用合同时需审慎落笔，要了解《中华人民共和国劳动法》，切实保障自己基本的工作权利、休息权利及其他权利。目前，用人单位应该为员工缴纳基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险、住房公积金。对于特殊行业，用人单位应该提供必要的劳动安全保护工具，定期进行体检，确保员工身体健康。只有劳动合同中包含了这些内容，大学生才可以签订。特别是特殊行业的劳动保护，大学生一定要认真对待。工作机会有很多，而健康的身体却很难失而复得。以下是一些不能签的合同。  1.“生死合同”  在危险性较高的行业，用人单位往往在合同中写上一些逃避责任的条款，较为典型的如“发生伤亡事故，单位概不负责”。这种合同严重损害了劳动者的合法权益，一旦发生伤亡事故，劳动者将无法获得应有的赔偿和保障。因此，大学生在签订劳动合同时，要坚决拒绝这种“生死合同”，以此维护自己的生命安全和合法权益。  2.“暗箱合同”  “暗箱合同”隐瞒工作过程中存在的职业危害，或者采取欺骗手段剥夺从业人员应有的合法权利。大学生在签订合同前，要仔细阅读合同条款，了解工作过程中的职业危害和自己的权利义务。如果发现合同中存在隐瞒职业危害或欺骗行为，要及时与用人单位沟通，要求修改合同或拒绝签订。  3.“霸王合同”  有的用人单位与从业人员签订劳动合同时，只强调自身的利益，无视从业人员依法享有的权益，不容许从业人员提出意见，甚至规定“本合同条款由用人单位解释”等内容。这种合同显失公平，大学生要勇敢地维护自己的合法权益，拒绝签订这样的“霸王合同”。可以通过与用人单位协商、向劳动监察部门投诉等方式，争取公平合理的合同。  4.“卖身合同”  “卖身合同”要求从业人员无条件地听从用人单位的安排，用人单位可以任意安排、加班加点、强迫劳动，使从业人员成为劳动机器。大学生要坚决抵制这种侵犯人身自由的合同，维护自己的合法权益。如果遇到用人单位强迫劳动的情况，要及时向有关部门举报，寻求法律保护。  5.“双面合同”  有些用人单位在与从业人员签订合同时，准备了两份合同，一份合同用来应付有关部门的检查，一份合同用来约束从业人员。大学生要警惕这种“双面合同”。在签订合同前，要仔细核对合同内容，确保两份合同一致。如果发现用人单位存在“双面合同”的情况，要及时向有关部门反映，维护自己的合法权益。  **（二）签订三方协议的相关问题**  三方协议在大学生就业中起着重要作用，但其中也存在不少需要关注的问题。  1. 关于三方协议是否具有劳动合同效力  三方协议是毕业生、用人单位和毕业学校签订的确定各方权利义务的书面协议，其性质通常不等同于劳动合同，但在司法实践中，需根据具体的约定内容判断。若三方协议涵盖劳动合同基本要素，且后续未签署新劳动合同，此时三方协议可能具有劳动合同的性质。大学生在签订时应仔细阅读协议内容，明确自己的权利义务，避免因认识不清导致权益受损。  2. 协商一致解除三方协议的举证责任问题  在用人单位单方违约解除三方协议时，用人单位常以毕业生在解约函上签字作为双方协商一致解除协议的依据，以此掩盖单方违约实质。考虑用人单位的强势地位及举证能力，为保障毕业生的合法权益，三方协议用人单位主张协商一致解除时，应承担协商过程、解约原因等方面的举证责任。大学生遇到这种情况要勇敢维护自身权益，要求用人单位出示举证材料。  3. 单方解除三方协议的法律后果  非劳动合同性质的三方协议属民事合同范畴，各方应依约履行责任，否则承担违约责任。用人单位单方解除会使毕业生丧失就业机会，应赔偿损失；毕业生无正当理由单方解除，也可能导致用人单位招聘成本增加，同样需承担相应的责任。所以，大学生签订三方协议前要慎重考虑，尽量避免单方解除带来的违约责任。  **（三）毕业生签订三方协议的注意事项**  1. 注意流程，核对细节  三方协议是统一印制的，一人一编号，更换需交回原协议。签订时要核对用人单位名称、印章是否一致，确认其接收资质，用人单位填写盖章后再交毕业院校签字盖章，确保协议有效性和合法性。  2. 明确条款，谨慎签订  虽为格式合同，但双方可就细节条款另行约定并写在“备注”中，同时注意违约金等方面的约定，充分考虑存在的风险和限制。  3. 权益受损要合理维权  三方协议受《中华人民共和国民法典》保护，若用人单位违约，毕业生可依《中华人民共和国民法典》主张权利，并保存好相关证据，如微信聊天记录、合同文本等。考虑毕业生的弱势地位，非自愿解除时举证责任更多被分配给用人单位，大学生要学会用法律武器维护自身的利益。  **三、创业安全**  **（一）保护知识产权**  在创业过程中，大学生的创意、发明或商标等都可能会受到侵犯。因此，大学生需要了解相关法律法规，并采取措施来保护自身的知识产权，如申请专利、注册商标等。知识产权是创业的核心资产之一，保护好知识产权可以为创业企业的发展提供坚实的保障。例如，大学生可以通过申请专利，保护自己的技术创新成果，防止被他人抄袭和模仿；通过注册商标，保护自己的品牌形象，进而提高品牌的知名度和价值。  **（二）防范网络诈骗**  随着互联网的普及，网络诈骗日益猖獗。在创业过程中，大学生需要注意防范各种网络诈骗，如虚假投资、网络钓鱼等。不要轻易相信陌生人的信息和承诺，同时要保护好自己的个人信息和账户密码。网络诈骗手段层出不穷，大学生要保持警惕，提高自我防范意识。例如，不要随意点击陌生链接，不要在不可信的网站上输入个人信息和账户密码，避免遭受网络诈骗。  **（三）确保产品质量和安全**  如果创业项目涉及食品、药品、医疗器械等领域，那么大学生需要特别注意产品质量和安全问题，了解相关的法律法规和标准，并确保自己的产品符合要求。同时，关注产品的生产过程和供应链，防止出现质量问题或安全隐患。产品质量和安全是企业生存和发展的基础，大学生要高度重视，严格把控产品质量和安全关。例如，建立完善的质量管理体系，加强对原材料采购、生产加工、产品检验等环节的管理，确保产品质量稳定可靠。  **（四）注意人身安全**  在创业过程中，大学生也需要注意个人的人身安全问题。不要随意接受陌生人的邀请或约会，不要独自外出或前往偏僻地区等。如果遇到紧急情况，要及时报警或向他人求助。人身安全是创业的前提条件，大学生要时刻保持警惕，保护好自己的人身安全。例如，在与合作伙伴或客户见面时，选择安全的场所，避免在偏僻、危险的地方见面；在外出时，告知家人或朋友自己的行踪，以便在发生意外情况时能够及时得到救援。  **四、留学安全**  出国留学是大学生拓宽视野、提升素养、丰富人生阅历的重要途径，但留学安全问题始终是学生和家长高度关注的焦点。“留学安全”涵盖多个层面，不仅包括人身安全，还涉及心理及学习安全等。大学生出国留学务必树立“安全第一”的观念，以笃学、谨言、慎行为准则，保持乐观开朗、为人友善的态度，不断提高自我保护意识，时刻警惕各类安全风险。  **（一）人身安全**  人身安全问题主要集中在刑事犯罪领域，如抢劫、偷盗、诈骗、谋杀等行为可能会对留学生的生命和财产安全造成威胁。此外，留学生因情感纠葛、经济压力或心理失衡等原因，也有可能引发人身伤害事件。同时，留学生还可能遭遇留学中介的欺诈，或者因所在学校出现财务危机、倒闭而遭受财务损失。这些人身安全问题发生的原因复杂多样，表现形式各不相同，所造成的后果也千差万别。所以，留学生在海外应尽量避免独自前往偏僻或治安较差的地区，外出时注意保管好个人财物，不轻易透露个人财务信息，以免成为犯罪分子的目标。对于留学中介的选择要谨慎，仔细核实其资质和信誉，避免陷入诈骗陷阱。  **（二）政治安全**  留学生在留学所在国，可能会卷入激化的社会矛盾、政治动乱或内战之中，甚至面临恐怖主义袭击的威胁。政治的不稳定可能导致社会秩序混乱，使留学生的生命安全受到严重威胁。此外，部分宗教极端组织和民族分裂势力，可能为了达到政治目的而制造事端，给留学生带来潜在的危险。另外，留学生也可能被某些国家以间谍罪、商业机密罪等罪名进行拘留和判刑。因此，留学生必须充分认识到这些政治安全问题的严重性，时刻保持高度的警惕。在选择留学国家和地区时，要充分了解当地的政治局势，避免前往政治不稳定的地区。在留学期间，要密切关注当地的政治动态，严格遵守当地的法律法规，不参与任何可能引发政治风险的活动。如果遇到政治动荡或紧急情况，要及时与中国驻当地使领馆取得联系，寻求帮助和保护。  **（三）文化安全**  留学生在海外面临着网络安全、文化安全和宗教信仰安全等多方面的挑战。留学生应积极了解和学习异国他乡的人文、风俗、法律，深入了解他国的社会治安和人文环境。尊重当地的法律、风土人情和习惯是融入当地社会的关键，尤其要避免在涉及宗教、民族、种族等敏感问题上随意发表言论。在网络使用方面，要严格遵守当地的法律法规，注意保护个人隐私和信息安全，避免在网络上发布不当言论或参与非法活动。  **（四）生活安全**  住宿、交通、食品安全等因素，都会直接影响留学生的生活安全。在选择住所时，留学生要充分了解当地的居住环境，选择安全、舒适、便利的住所，如学校宿舍或有良好口碑的寄宿家庭。在交通方面，要尽快熟悉当地的交通规则和习惯，严格遵守交通规则，乘坐合法的交通工具，避免发生意外事故。住宿安全是留学生生活的重要保障，要选择安全可靠的住宿地点，注意防火、防盗等安全问题。  **（五）网络安全**  网络安全问题在留学生的生活中日益凸显。计算机、手机等设备的使用以及网络环境的安全至关重要。留学生需要认真学习和了解网络安全知识，提升网络安全意识，切实保护好个人隐私和人身安全。在网络时代，留学生要时刻保持警惕，不随意点击陌生链接，不下载不明来源的软件，定期更新计算机和手机的杀毒软件，使用强密码保护账户安全。同时，要注意防范网络诈骗，不轻易透露个人财务信息和敏感数据，避免陷入网络骗局。在使用社交网络时，要注重保护个人隐私，不随意公开个人生活细节，防止被不法分子利用。  **（六）社交安全**  人际关系、情感关系等因素，对留学生的社交安全有着重要影响。留学生在海外要慎重选择交往对象，避免出现被骗、被骚扰等情况。同时，要妥善处理好自己的情感关系，避免发生不必要的纠纷和矛盾。在社交活动中，要保持高度警惕，不轻易相信陌生人，避免与不良人员交往。在与他人交往时，要尊重他人的隐私和个人空间，避免因不当行为而引发冲突。对于情感关  系，要理性对待，不被感情冲昏头脑，避免因感情问题而影响自己的学习和生活。  总之，大学生在就业、创业和留学过程中都面临着各种安全问题。只有充分认识到这些问题的严重性，不断提高安全意识，采取有效的防范措施，才能确保自己的人身安全、财产安全和合法权益。学校、家庭和社会也应共同努力，为大学生提供更多的安全指导和支持，帮助他们顺利度过人生的重要阶段。大学生在出国留学前，要做好充分的准备工作，了解留学目的国的安全情况，学习相关安全知识和应对方法，以便在海外能够安全、顺利地完成学业，实现自己的人生目标。 | **讲解就业留学安全，让学生更加仔细的了解就业留学安全的内容，从而激发学生的学习欲望。** |
| **课堂小结**  （3min） | 【**教师**】**回顾和总结本节课的知识点。**  **1.就业安全**  **2.就业安全教育**  **3.创业安全**  **4.留学安全** | 通过对所学知识的回顾，培养学生的归纳总结能力 |
| **作业布置**（2min） | **【教师】**布置课后作业  部分用人单位在与大学生签订劳动合同时，可能会设置一些不合理的条款，如过长的试用期、过低的工资、不合理的工作时间等，进而侵犯大学生的劳动权益。遇到这种情况，我们怎么办？ | 通过课后练习，使学生了解所学新知识 |
| **教学反思** | 当学生的主体地位被确立的时候，当学生的主体作用被充分发挥的时候，学生学习的积极性、主动性和创造性就会被完全的激发和释放出来。教师在学生自主发展的课堂上，一次一次品味着与学生共同发展的幸福。 | |